

Forum Privatheit

# DATENGERECHTIGKEIT DURCH PERSPEKTIVWECHSEL

*Victoria Guijarro Santos*



# Datengerechtigkeit?

- **Antidiskriminierung im Datenrecht**
- Zurzeit (-)
- Vorschlag: Relationale Perspektive



# Beispiel



ideal.

Product

## Efficiently Manage Thousands of Applications

Make smarter talent decisions in less time. Ideal does the heavy-lifting for you, so you can focus on interviewing the best candidates.



# Beispiel



**ideal.** Product

Efficiently Make  
Thousands of  
Interviews

Make smarter talent decisions in less time. Ideal does the heavy-lifting for you, so you can focus on interviewing the best candidates.



**cammio**  
Get ahead. with video

Viasist, Etc

# Beispiel

- 5 Gruppen A-D
- Vergangene Personalentscheidungen
- “By removing name, gender, and age Ideal’s algorithm reduces bias”

The screenshot displays the Ideal hiring platform interface. At the top, the candidate's name "Nikki Holding" is shown with the title "Warehouse Associate". Key statistics include "3 year(s) experience", "Top 20% of candidates", and "Toronto, Canada". A red warning icon indicates "No resume found".

The main section shows a dropdown menu for "Project Manager - Toronto" and a "In Review" status. Below this, various skill and experience metrics are displayed as progress bars, including "Historical candidates", "Skills listed in resume", "Skills", "Level of experience", "ESCO skills", "Manual skills", "Previous positions", "Job description match", "Education", and "Additional keywords match".

A modal window is open, asking "What overall grade would you give?" with five options: A (green), B (blue), C (yellow), D (orange), and F (red). The "B" option is selected. Below the options, it asks "Why did you chose B? (optional)" and provides a text input field containing the text "Explain your reasoning for grading this candidate B.". "Cancel" and "Submit" buttons are at the bottom of the modal.

# Beispiel



- 5 Gruppen A-D
- Breite Datenbasis

**Vergangene Personalentscheidungen**



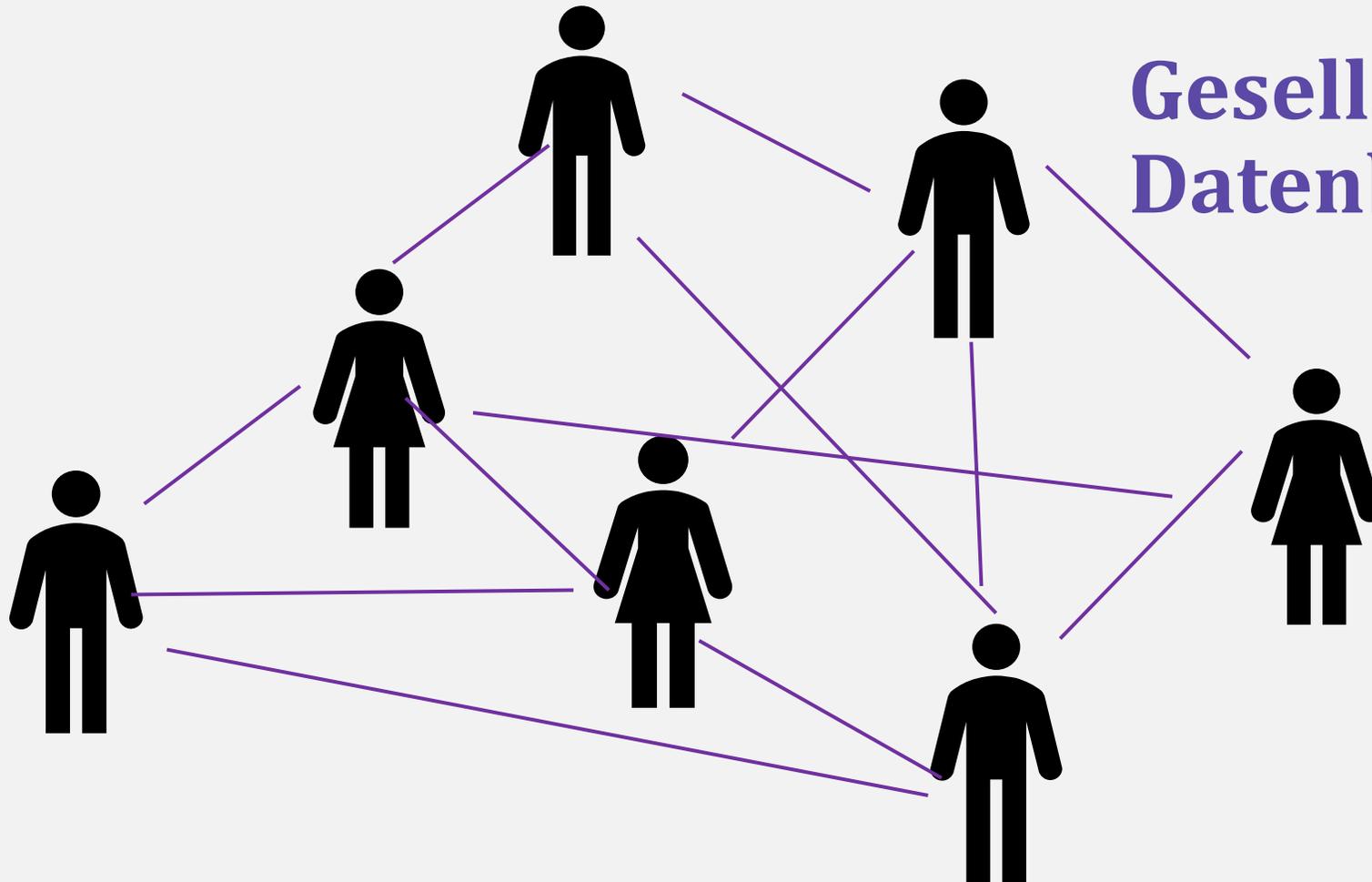
- “By removing **name, gender, and age** Ideal’s algorithm **replicates bias**”

# Datenbeziehungen

- Cf. S. Viljoen 2021
- Daten über Personen, um daraus *gruppenbasierte* Informationen über *andere* Personen abzuleiten



# Datenbeziehungen



**Gesellschaftliche  
Datenbiases (Lopez 2021)**

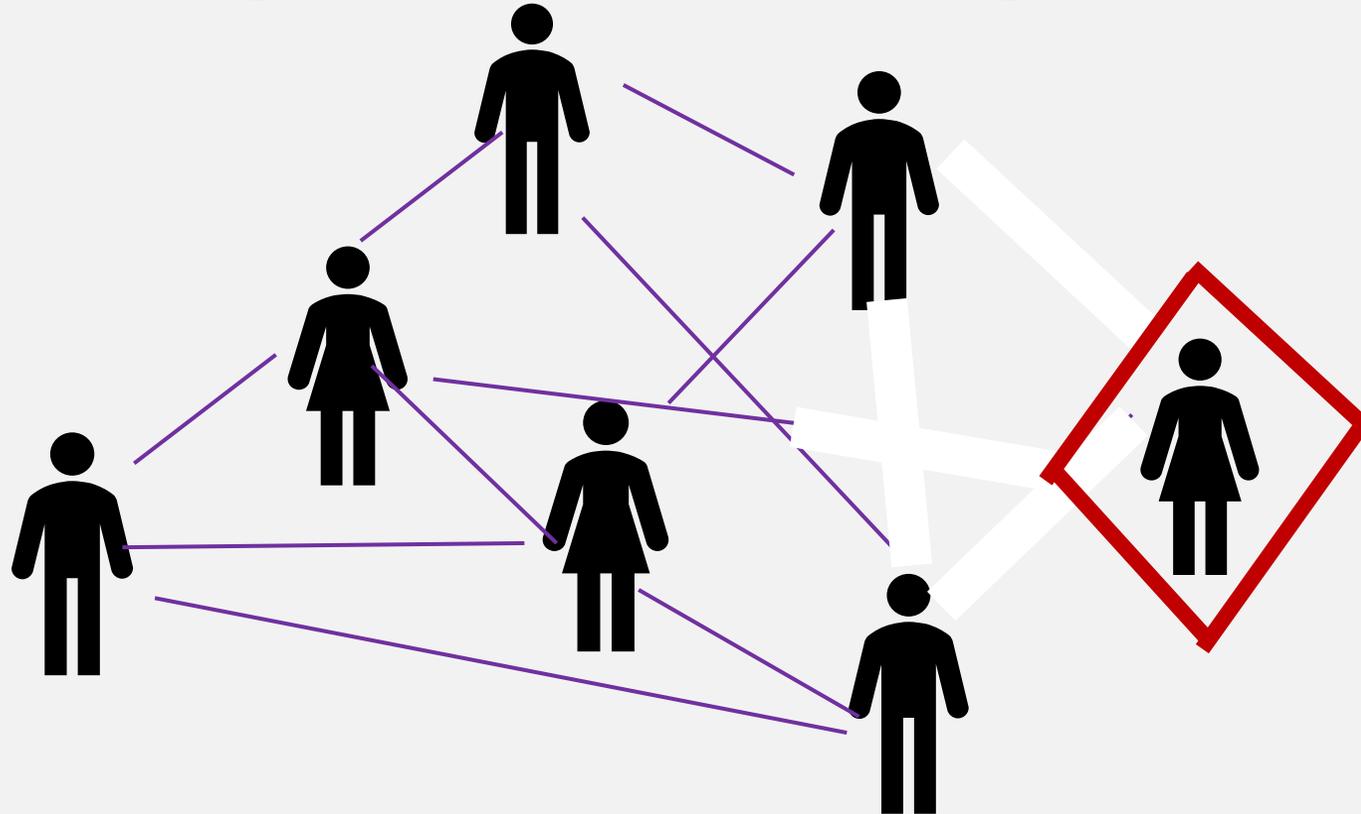
# Individualisierender Rechtsschutz

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Datenschutzgrundverordnung
- KI-Verordnungsentwurf

→ **Not enough**

# Individualisierender Rechtsschutz

## Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)



# Individualisierender Rechtsschutz

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz



# Individualisierender Rechtsschutz



## → Individualisierende Perspektive

- Datensubjekte werden von gesellschaftlichen Hierarchisierungsbeziehungen losgelöst imaginiert

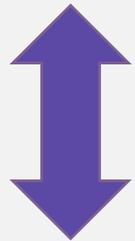
# Relationale Perspektive



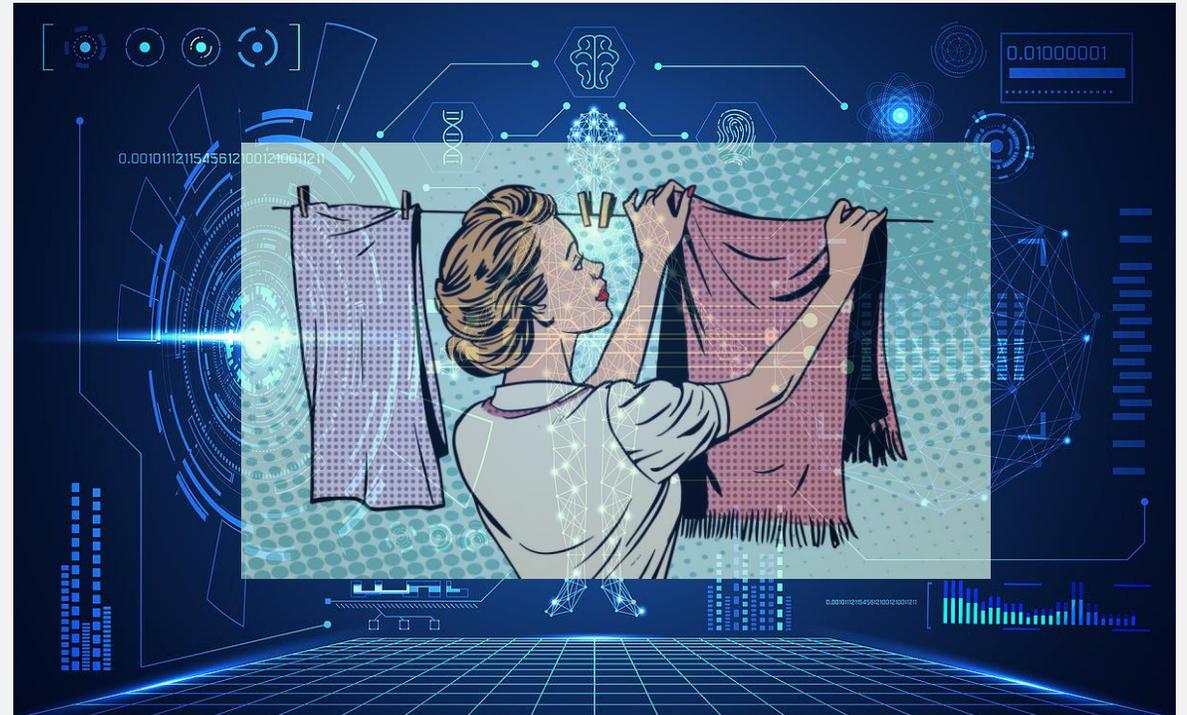
- Recht co-organisiert die Anordnung von Machtbeziehungen
- Datenrecht co-organisiert datafizierte, gesellschaftliche Hierarchisierungsbeziehungen

# Relationale Perspektive

– Auf Gleichheit  
**Gesellschaftliche  
Hierarchien**



**Diskriminierung**



# Relationale Perspektive

- Auf Selbstbestimmung
- Spiel aus Selbst- & Fremdbilder
- **Informationelle Fremdbestimmung**



# Relationales Datenrecht

---

- 1) Kontextualisieren
- 2) Statt Algorithmen soziale Verhältnisse optimieren
- 3) Kollektive Partizipation von Datensubjekten an der Regelbildung von Datenregimes

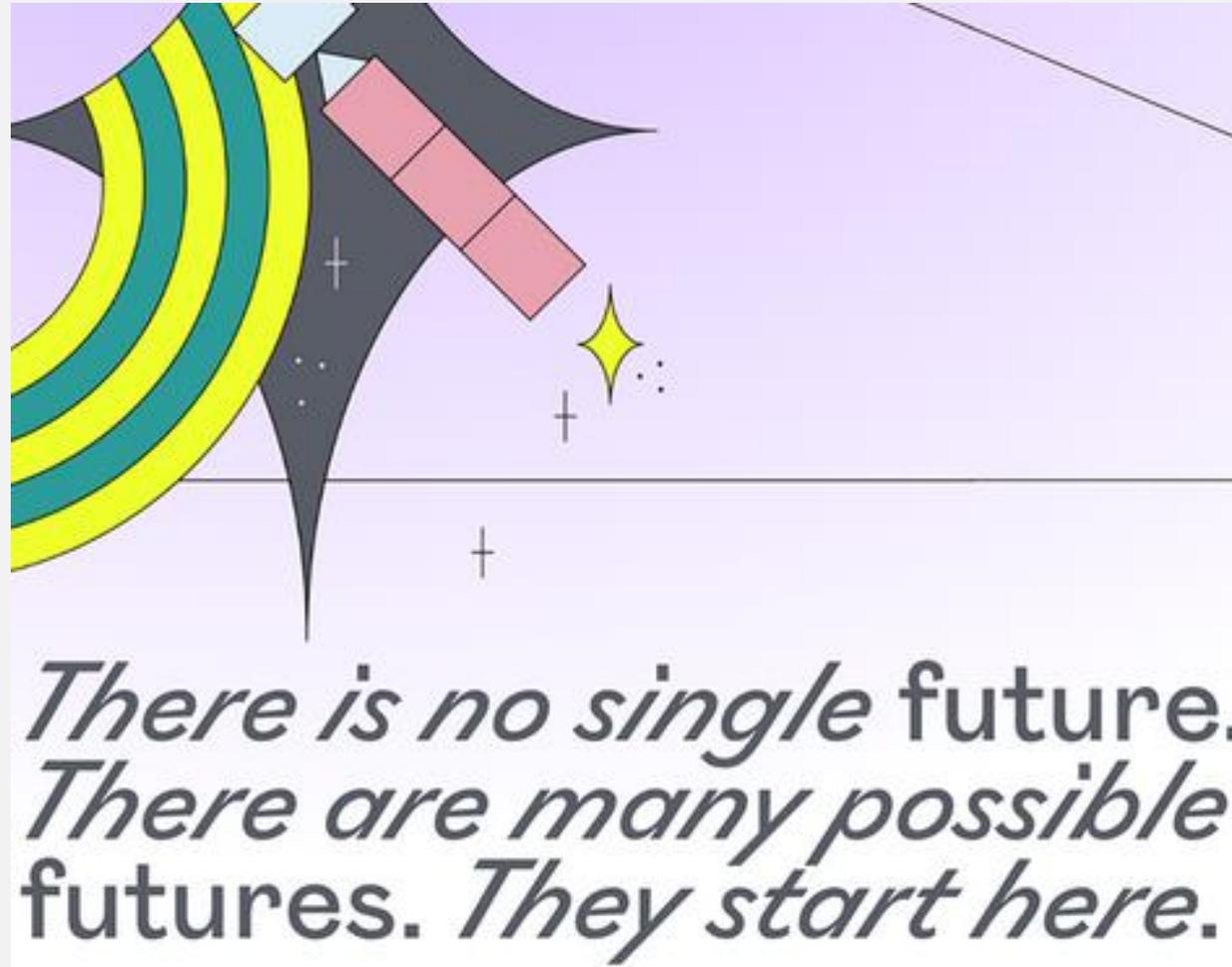
# Relationales Datenrecht

## Artikel 3 Abs. 2 S. 2 GG

**Der Staat** fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und **wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile** hin.



# Relationales Datenrecht



<https://superrr.net/>



[vguijarro@uni-muenster.de](mailto:vguijarro@uni-muenster.de)



[@\\_vguijarro](https://twitter.com/_vguijarro)



# Literaturauswahl

---

- *B. Green/S. Viljoen*, Algorithmic Realism, in: M. Hildebrandt/C. Castillo, Proceedings of the 2020 ACM FAT Conference, 19ff.
- *P. Lopez*, Artificial Intelligence und die normative Kraft des Faktischen, Merkur 75 (2021), 42ff.
- *P. Lopez*, Bias Does Not Equal Bias, Internet Policy Review (2021), 1ff.
- *S. Viljoen*, A Relational Theory of Data Governance, Yale Law Journal (2021), 573ff.